

# Récapitulatif des résultats de vos indicateurs

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés

2021

Période de référence

Date de début

01/01/2021

Date de fin

31/12/2021

Tranche d'effectifs de l'entreprise ou de l'UES

50 à 250

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul de l'index

106

## Index égalité femmes-hommes



Votre résultat total est **90/100**.

*90 points sur un maximum de 100 pouvant être obtenus.*

## Indicateur écart de rémunération entre les femmes et les hommes

	MOINS DE 30 ANS	30 À 39 ANS	40 À 49 ANS	50 ANS ET PLUS
ouvriers				
employés		-4,4%	-0,1%	
techniciens et agents de maîtrise				
ingénieurs et cadres				

écart de rémunération par csp  
(avant seuil de pertinence)

### Récapitulatif

vos résultats finaux sont  
les femmes et les hommes  
sont à égalité **0%**

vos notes obtenues sont **40/40**



## Indicateur écart de taux d'augmentations entre les femmes et les hommes

	FEMMES	HOMMES
taux de salariés augmentés	90,7%	83,9%
taux d'augmentation		

### Récapitulatif

vos résultats en nombre équivalent de salariés\* est **2.1**  
écart favorable aux femmes

vos notes obtenues est **25/35**

## Indicateur pourcentage de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé maternité

### Récapitulatif

vos résultats finaux est **100%**

vos notes obtenues est **15/15**

## Indicateur nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations.

### Récapitulatif

vos résultats finaux est **4**  
les hommes sont sur-représentés

vos notes obtenues est **10/10**

