

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

## Informations déclarant

|               |                     |
|---------------|---------------------|
| Nom Prénom    | KESSLER Laura       |
| Adresse email | service.rh@etage.fr |

## Informations entreprise/UES

|                   |                                                                                                    |
|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Structure         | Entreprise                                                                                         |
| Tranche effectifs | De 50 à 250 inclus                                                                                 |
| Raison sociale    | CLUB DE JEUNES L ETAGE                                                                             |
| Siren             | 325885937                                                                                          |
| Code NAF          | 87.90B - Hébergement social pour adultes et familles<br>en difficultés et autre hébergement social |
| Adresse           | 19 QUAI DES BATELIERS 67000 STRASBOURG                                                             |

## Informations calcul et période de référence

|                                                                     |            |
|---------------------------------------------------------------------|------------|
| Année au titre de laquelle les indicateurs sont<br>calculés         | 2025       |
| Date de fin de la période de référence                              | 31/12/2025 |
| Nombre de salariés pris en compte pour le calcul<br>des indicateurs | 115        |

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

|                                                  |                                     |
|--------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Modalité de calcul                               | Par catégorie socio-professionnelle |
| Résultat final en %                              | 5.9                                 |
| Population envers laquelle l'écart est favorable | Femmes                              |
| Nombre de points obtenus                         | 34                                  |

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

|                                                                         |        |
|-------------------------------------------------------------------------|--------|
| Résultat final en %                                                     | 6.6    |
| Résultat final en nombre équivalent de salariés                         | 2.2    |
| Population envers laquelle l'écart est favorable                        | Hommes |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en<br>pourcentage        | 15     |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en<br>nombre de salariés | 35     |
| Nombre de points obtenus à l'indicateur                                 | 35     |

## Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

### Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

**Motif de non calculabilité** Absence d'augmentations salariales pendant la  
durée du ou des congés maternité (ou d'adoption)

### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

|                                                           |        |
|-----------------------------------------------------------|--------|
| Résultat en nombre de salariés du sexe<br>sous-représenté | 4      |
| Sexe des salariés sur-représentés                         | Femmes |
| Nombre de points obtenus                                  | 10     |

### Index égalité professionnelle

---

|                                               |    |
|-----------------------------------------------|----|
| Total de points obtenus                       | 79 |
| Nombre de points maximum pouvant être obtenus | 85 |
| Résultat final sur 100 points                 | 93 |

### Publication des résultats obtenus

---

|                              |                                                                                                                                       |
|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Date de publication          | 02/03/2026                                                                                                                            |
| Site Internet de publication | <a href="https://association-etage.fr/index-egalite-professionnelle/">https://association-etage.fr/index-egalite-professionnelle/</a> |